

От работодателя:

От работников:

Директор ОГКУЗ «МИАЦ»

Заместитель председателя
профсоюзной организации
ОГКУЗ «МИАЦ»


В.Н. Чурсина
«6» декабря 2022 год


Е.И. Батурина
«6» декабря 2022 год



Дополнительное соглашение № 2
принято на общем собрании работников
«6» декабря 2022 года (протокол № 2)



Уведомительная регистрация проведена министерством социальной защиты населения и труда Белгородской области	
« <u>07</u> » <u>декабря</u> 20 <u>22</u> года	
Регистрационный номер	<u>9/7/22-КО-2/22-ДС</u>
Условия, ухудшающие положение работников <u>НЕ ВЫЯВЛЕНЫ</u>	
 (подпись)	<u>Кашенкова Е.В.</u> (ф.и.о.)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
Областного государственного казенного учреждения здравоохранения
особого типа «Медицинский информационно-аналитический центр»
(ОГКУЗ «МИАЦ»)

от «30» сентября 2022 года

В соответствии со статьей 44, 74 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 № 197-ФЗ (ред. от 4 ноября 2022) Стороны пришли к соглашению:

1. Пункт 1.1 раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:
«1.1. Настоящий коллективный договор (далее – Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работодателем, Областным государственным казенным учреждением здравоохранения особого типа «Медицинский информационно-аналитический центр» (далее – ОГКУЗ «МИАЦ») в лице директора Чурсиной Виктории Николаевны, с одной стороны, и работниками ОГКУЗ «МИАЦ», в лице председателя первичной профсоюзной организации ОГКУЗ «МИАЦ» Бесединой Светланы Борисовны, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны».

2. Пункт 1.3 раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.3. Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников ОГКУЗ «МИАЦ» и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями. Сторонами коллективного договора являются:

- работодатель в лице его представителя – директора ОГКУЗ «МИАЦ» Чурсиной Виктории Николаевны (далее - работодатель);

- работники ОГКУЗ «МИАЦ» в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации Бесединой Светланы Борисовны».

3. Приложение № 2 к Коллективному договору ОГКУЗ «МИАЦ» «Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск» изложить в следующей редакции:

«Пункт 4 дополнить должность – водитель автомобиля: продолжительность основного отпуска в календарных днях – 28, продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях – 3».

4. Настоящие изменения вступают в силу с «6» декабря 2022 года.

5. Все остальные положения Коллективного договора ОГКУЗ «МИАЦ» остаются неизменными.

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью

2 (два) листа

Директор ОГКУЗ «МИАЦ»

В.Н. Чурсина

В.Н. Чурсина

Заместитель председателя

профсоюзного комитета ОГКУЗ «МИАЦ»

Т.И. Валурина

« 6 »

сентября

2022 года

